



RELAZIONE DI MISSIONE AL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2021

Informazioni generali sull'ente

La Croce Rossa Italiana – Comitato di Cinisello Balsamo ODV è un Ente del Terzo Settore iscritto al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore al numero --- della Regione ---- nella sezione ---- del RUNTS, codice fiscale 08466200964, partita Iva 08466200964.

L'ente ha personalità giuridica ed è stato costituito il 1/01/2014. L'ente non ha scopo di lucro e si propone il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale svolgendo, a sensi di statuto, le attività di interesse generale di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore comma 1 lettere a), b) e c).

L'ente svolge da Statuto le seguenti attività:

- intervento in caso di conflitto armato e, in tempo di pace, preparazione all'intervento in tutti i campi previsti dalla Convenzione di Ginevra e dai Protocolli aggiuntivi ed in favore di tutte le vittime di guerre o gravi crisi internazionali;
- tutela della salute, prevenzione delle malattie e alleviamento delle sofferenze;
- formazione della popolazione alla prevenzione dei danni da disastri di ogni natura;
- protezione e soccorso delle persone coinvolte in incidenti o colpite da catastrofi, calamità, conflitti sociali, malattie, epidemie o altre situazioni di pericolo collettivo;
- operazioni nel campo dei servizi alla persona, ed in particolare sanitari, sociali e sociosanitari ovvero nelle attività che hanno l'obiettivo di assicurare alle persone un sistema integrato di interventi; promozione di azioni per garantire la qualità della vita, pari opportunità, non discriminazione e diritti alla cittadinanza, di prevenire, eliminare o ridurre le condizioni di bisogno individuale e familiare derivanti da inadeguatezza di reddito, difficoltà sociali, condizioni di non autonomia;
- promozione e collaborazione in azioni di solidarietà, cooperazione allo sviluppo e rivolte al benessere sociale in generale e di servizio assistenziale o sociale;
- promozione di principi fondamentali del movimento e di quelli del diritto internazionale umanitario;
- promozione della partecipazione dei giovani alle attività della Croce Rossa;
- assumere, formare ed assegnare il personale, volontario e dipendente, necessario all'adempimento dei propri compiti e delle proprie responsabilità;
- collaborazione con tutti i Comitati della Croce Rossa;
- cooperare con i poteri pubblici per garantire il rispetto del diritto internazionale umanitario;
- partecipare alle campagne promozionali, di sensibilizzazione su tematiche di interesse e di raccolta fondi o beni;

perseguendo la seguente missione: prevenire ed alleviare la sofferenza in maniera imparziale, senza distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione politica, contribuendo al mantenimento e alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace.

L'ente ha sede legale ed operativa in Via Giolitti, 5 - 20092 Cinisello Balsamo (MB).

Dal punto di vista fiscale l'ente è una Organizzazione di Volontariato ODV ai sensi dell'articolo 32 del D.lgs. n. 117/2017 che utilizza i relativi benefici fiscali; attualmente applica il regime fiscale della Legge 398/1991



in via transitoria sino alla completa entrata in vigore della normativa fiscale prevista dal Codice del Terzo Settore.

L'esercizio dell'ente decorre dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno.

Modalità di perseguimento delle finalità statutarie con specifica delle attività di interesse generale svolte

Il comitato si è avvalso nel 2021 per lo svolgimento delle sue attività di 156 soci e 8 dipendenti. All'attività di soccorso in emergenza urgenza svolto per conto dell'azienda regionale che impegna per maggior tempo i volontari e dipendenti e che resta l'attività trainante dal punto di vista economico, si sono affiancate le attività nel sociale, quali l'unità di strada che ha visto un mantenimento e consolidamento della propria azione. Per la clownerie le limitazioni date dal COVID hanno permesso solo a fine anno uno sblocco, i Volontari si sono resi disponibili nell'anno quando richiesti per il supporto alle vaccinazioni dei più piccoli.

Sul tema delle vaccinazioni nei vari hub, i Volontari si sono resi disponibili sia localmente, soddisfacendo le richieste dell'amministrazione comunale, sia a livello regionale per supporto alle varie iniziative.

La donazione sangue ha visto un incremento delle donazioni, grazie ad un rinnovato impegno di proselitismo. Nel campo Protezione Civile (area III), il campo di due giorni realizzato a termine corso per Operatori di Emergenza ha permesso di verificare la "tenuta" delle strutture e la diffusione della conoscenza. Parte delle strutture sono poi state impegnate in supporto alle esercitazioni dei Vigili del Fuoco.

Particolare impegno della formazione sia per corsi interni che esterni.

In sintesi per descrivere quantitativamente le attività svolte ci affidiamo ai numeri, con l'indicazione che rappresentano per difetto l'attività svolta poiché alcune purtroppo sfuggono al censimento.

La nostra attività si svolge molte volte con l'utilizzo di automezzi, quindi un'estrazione dal nostro gestionale ci riporta alla tabella (a pagina seguente):



Servizio	Km Percorsi	N° di Servizi
AREU H24	61.716	5.096
AGGIUNTIVA	662	49
GETTONE	1.554	117
CAMBIO EQUIPAGGIO	7.469	487
<i>Totali parziali</i>	71.401	5.749

ASSISTENZA SPORTIVA	49	4
DIALISI	13	1
DIMISSIONE	101	5
TRASPORTO	2.293	48
TRASPORTO A/R	1.027	32
<i>Totali parziali</i>	3.483	90

UDS	3.932	110
-----	--------------	------------

FORMAZIONE	600	31
------------	------------	-----------

LOGISTICA	2.479	40
PROCIVI	5	2
<i>Totali parziali</i>	2.484	42

MANUTENZIONE	1.830	47
RIFORNIMENTO	124	13
<i>Totali parziali</i>	1.954	60

SERVIZI VARI	6.496	168
AMMINISTRATIVO	568	25
<i>Totali parziali</i>	7.064	193

	Km	Servizi
Totali generale	90.918	6.275

Una rappresentazione dimensionale di sintesi:

Media km giorno	249	pari ad un viaggio Cinisello Balsamo-Venezia
Media servizi giorno	17	
Media servizi giorno AREU	14	un servizio ogni 1:40 ore



Per quanto riguarda la formazione esterna:

<i>Corsi</i>	<i>Numero</i>	<i>Persone coinvolte</i>
Blsd alla popolazione	30	247
81/08	2	16
Mspd	4	104
primo soccorso	1	21
	37	388

Il tempo messo a disposizione dai Volontari:

<i>Volontari</i>	<i>Attività Svolte</i>	<i>Ore Totali</i>
	Attività varie	1.671
	Campi PC	311
	Clownerie	42
	Comunicazione	66
	Formazione	791
	Logistica	1.771
	Operatore Sala	870
	Raccolta Fondi	108
	Segreteria	1.392
	Ser.San. Emerg. Urgenza	30.247
	Servizi sportivi	141
	Servizio autodromo	37
	Trasporti	320
	Unità di Strada	1.831
	Totali	39.598

Per dare anche in questo caso una dimensione visiva i valori sono i seguenti:

Giorni/uomo	Anni/uomo
1.649,9	4,5



I dati relativi all'attività dei dipendenti sono i seguenti:

Attività Svolte	Ore Totali
Attività varie	279
Formazione	24
Logistica	282
Operatore Sala	6
Segreteria	985
Ser.San. Emerg. Urgenza	15.148
Trasporti	372
Totali	17.096



Relazione del presidente sull'attività svolta nell'esercizio

Il bilancio che sottoponiamo al Vostro esame ed alla Vostra approvazione, evidenzia un utile d'esercizio di Euro 45.881. L'utile così elevato è da ricondurre alla donazione vincolata di 72.900 € per l'acquisto di un'autoambulanza, acquisto avvenuto nel corso del 2021, con il conseguente aumento del patrimonio.

Alla difficile interpretazione del bilancio così come previsto dalle normative e dalle indicazioni della Croce Rossa Italiana, preferiamo porre in evidenza che dal punto di vista strettamente economico (entrate ed uscite 2021) il Comitato ha raggiunto il pareggio.

È un pareggio raggiunto con molte difficoltà:

Un risultato raggiunto grazie alla particolare attenzione che, da inizio mandato, si è posta nella gestione delle risorse economiche ed umane.

Nel campo delle risorse umane, l'azione di ottimizzazione del personale iniziata nel 2019 continua e, nel corso del 2021, ha visto in primis l'adeguamento numerico dei dipendenti, causa il cambiamento della Convenzione con AREU avvenuta a maggio 2021 (da 10 dedicati a 7).

Non avendo potuto rinnovare la convenzione per i trasporti con la RSA Sole (a causa di non disponibilità della RSA) ed essendosi conclusa già nel 2019, per non sostenibilità economica, la convenzione per il Centro di accoglienza migranti, le motivazioni che giustificavano l'impiego a tempo pieno della dipendente assunta dal 2014 con doppio ruolo segreteria / addetta ai trasporti, sono venute meno. Pur ricercando, non si sono reperite attività che economicamente sostenessero l'occupazione, quindi, per il secondo anno consecutivo, si è ricorso alla cassa integrazione per la parte di attività non più disponibile, dimostrando di fatto che le necessità amministrative del Comitato non andassero oltre un part time. Part time che puntualmente si è offerto alla dipendente che ha rifiutato. Con il rifiuto, in assenza di altre risorse, il Comitato dovrà ricorrere al licenziamento della dipendente per esternalizzazione del servizio. A tutela del Comitato sono stati stanziati 5.000 € per eventuali ripercussioni legali.

L'impegno dei volontari nella copertura dei turni, che ricordiamo concordati all'atto della predisposizione dell'offerta per la convenzione AREU, sono stati puntualmente rispettati, non obbligando il Comitato all'uso di personale dipendente per la copertura.

Nella gestione del personale dipendente resta aperto il problema, nell'attuale turnazione compatibile con le disponibilità espresse dai volontari. Vi è un surplus di ore di lavoro dipendenti non utilizzato nella convenzione AREU, stimato nel 10%. Come è noto è compito del Datore di lavoro garantire l'orario contrattualmente a suo tempo determinato e non vi è possibilità di rimodulare accordi. Ne consegue che per queste ore il personale viene utilizzato per trasporti o per manutenzioni di sede: più un ripiego che una soluzione.

Alternativa è l'individuazione e acquisizione di nuove convenzioni. Ragionevolmente le nuove convenzioni che ricadranno nell'ambito dei trasporti richiederanno al personale in forza e futuro una flessibilità negli orari d'impiego.

Nuove convenzioni e nuove attività che siano fonte di entrate sono uno degli obiettivi principali. Attualmente la convenzione AREU copre l'88% delle entrate e, come noto, essendo a rendicontazione non dà utili, ma permette di sostenere i costi di una sede (per alcuni versi sovradimensionata).

Per diversificare si è cercato d'investire nella formazione esterna, provvedendo anche alla ristrutturazione di ambienti destinati a questa attività ed i primi incoraggianti risultati si sono presentati, ma ancora molto si deve fare, sicuramente aumentando il numero di istruttori e investendo per personale dipendente con titoli adeguati.

I risultati positivi sin oggi colti, hanno comunque le seguenti incertezze:



- Il rapporto con AREU per la convenzione è sempre più vessatorio nei nostri confronti, con ormai chiara l'intenzione della stessa in futuro di avocare a sé l'attività di emergenza e urgenza, creando un problema non risolvibile d'impiego di volontari e reperimento risorse.
- Senza il reperimento di nuove risorse lo svolgimento di attività come l'Unità di Strada che fino ad oggi ha usufruito di schede carburante ricevute in donazione, diventa critico; le donazioni ricevute vincolate non coprono il costo delle manutenzioni e le sovvenzioni comunali (sia locali che Milano) in materia non sono certe.
- Il 2023 coinciderà con il termine del mandato. Come Presidente in accordo col Vice Presidente (con una esperienza documentata di anni nella gestione di comitati), riteniamo che un cambio generazionale sia doveroso ed entrambi non ripresenteremo candidature a ruoli di vertice. Questo sta a significare che nel corso del 2023 si devono rendere disponibili candidati per la successione. In assenza il Comitato verrà commissariato. Con due tornate elettorali senza candidati si perderà il titolo di Comitato e si dovrà identificare un Comitato limitrofo che ci accetti come delegazione.

Criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio

I criteri di valutazione adottati sono coerenti con quelli approvati con appositi principi e raccomandazioni dall'Organismo Italiano di Contabilità con riferimento agli enti del terzo settore e, in mancanza ed ove compatibili, con i principi contabili adottati dal medesimo organismo in materia di bilanci delle società di capitali.

Criteri di Formazione

Il presente bilancio è stato redatto in forma abbreviata ricorrendone i presupposti di cui all'art. 2435 bis 1° comma del Codice Civile.

I valori di bilancio sono qui rappresentati in unità di Euro mediante l'arrotondamento dei relativi importi. Ai sensi dell'art. 2423 5° comma del Codice Civile la nota integrativa è stata anche essa redatta in unità di Euro.

Criteri di valutazione

In conformità a quanto previsto ex art. 2427 primo comma n.1 Codice Civile la valutazione delle singole voci di bilancio è stata effettuata ispirandosi ai generali criteri di prudenza e di competenza. L'applicazione del principio di prudenza ha comportato un'individuale valutazione degli elementi che vanno a comporre le singole voci delle attività e delle passività per evitare possibili compensazioni tra perdite che avrebbero dovuto essere riconosciute e ricavi da non riconoscere in quanto non effettivamente realizzati.

In ottemperanza al principio della competenza l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato contabilmente rilevato ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono e non invece a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

In particolare:

- Immobilizzazioni materiali _ Sono state iscritte al costo di acquisto e rettificate dai relativi fondi di ammortamento. Le quote di ammortamento imputate a conto economico sono state correttamente determinate in considerazione dell'utilizzo, della destinazione e della durata economico tecnica dei singoli cespiti sulla base del criterio della loro residua futura possibilità di utilizzazione.
- Rimanenze _ Le rimanenze sono state iscritte al loro effettivo valore di acquisizione



- Crediti _ La rilevazione contabile del credito è stata effettuata al suo valore di presumibile realizzo.
- Debiti _ Sono rilevati al loro valore nominale modificato in caso di eventuali sopraggiunte rettifiche di fatturazione.
- Ratei e risconti _ Sono stati determinati secondo il criterio della effettiva competenza temporale dell'esercizio

Immobilizzazioni

IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI

Saldo al 31/12/2021 Euro 8.004

Descrizione	Saldo al 31/12/2020	Quote di ammortamento	Saldo al 31/12/2021
Migliorie beni di terzi	16.576	8.572	8.004
Totale	16.576	8.572	8.004

Dettaglio rivalutazioni / svalutazioni in esercizi precedenti: nessuna.

Dettaglio rivalutazioni / svalutazioni nell'esercizio: nessuna.

Dettaglio spostamenti tra voci nell'esercizio: nessuna.

IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI

Saldo al 31/12/2021 Euro 84.437

Descrizione	Saldo al 31/12/2020	Incrementi/decrementi nell'esercizio	Quote di ammortamento	Saldo al 31/12/2021
Costruzioni leggere	3.548		592	2.956
Attrezzature	16.505	3.585	4.644	15.446
Altri beni	2.518	73.683	10.166	66.035
Totale	22.571	77.268	15.402	88.437

Dettaglio rivalutazioni / svalutazioni in esercizi precedenti: nessuna.

Dettaglio rivalutazioni / svalutazioni nell'esercizio: nessuna.

Dettaglio spostamenti tra voci nell'esercizio: nessuna.

Rimanenze

Saldo al 31/12/2021 Euro 39.579

Descrizione	Saldo al 31/12/2020	Incrementi/decrementi nell'esercizio	Saldo al 31/12/2021
-------------	---------------------	--------------------------------------	---------------------



Prodotti finiti e merci	38.599	980	39.579
Totale	38.599	980	39.579

Crediti iscritti nell'attivo circolante

Saldo al 31/12/2021 Euro 186.515

Descrizione	Saldo al 31/12/2020	Incrementi/decrementi nell'esercizio	Saldo al 31/12/2021
Verso utenti o clienti	152.367	(17.770)	134.597
Verso enti della stessa rete associative		49.997	49.997
Crediti tributari	30	1.357	1.387
Verso altri	53.628	(53.094)	534
Totale	206.025	(19.510)	186.515

Descrizione	Durata residua superiore a 5 anni	Durata residua inferiore a 5 anni	Totale
Verso utenti o clienti		134.597	134.597
Verso enti della stessa rete associative	49.997		49.997
Crediti tributari		1.387	1.387
Verso altri	534		534
Totale	50.531	135.984	186.515

Disponibilità liquide

Saldo al 31/12/2021 Euro 76.587

Descrizione	Saldo al 31/12/2020	Incrementi/decrementi nell'esercizio	Saldo al 31/12/2021
Depositi bancari e postali	66.914	7.858	74.772
Denaro e valori di cassa	139	1.676	1.815
Totale	67.053	9.534	76.587

Ratei e risconti attivi

Saldo al 31/12/2021 Euro

Descrizione	Saldo al 31/12/2020	Incrementi/decrementi nell'esercizio	Saldo al 31/12/2021
Ratei attivi	7.013	(7.013)	



Risconti attivi	2.802	(2.802)	
Totale	9.815	(9.815)	

Patrimonio netto

Saldo al 31/12/2021 Euro

Descrizione	Saldo al 31/12/2020	Incrementi/decrementi nell'esercizio	Saldo al 31/12/2021
Fondo di dotazione dell'ente	79.109		79.109
Patrimonio libero			
- Riserve di utili o avanzo di gestione	19.856	18.539	38.395
Avanzo esercizio precedente	18.539	(18.539)	
Avanzo / disavanzo d'esercizio		45.881	45.881
Totale	117.504	45.881	163.385

L'avanzo di gestione dovrà essere finalizzato al rinnovo autoparco e ammodernamento strutture immobili.

Fondi per rischi e oneri

Saldo al 31/12/2021 Euro 110.492

Descrizione	Saldo al 31/12/2020	Incrementi/decrementi nell'esercizio	Saldo al 31/12/2021
F.do rischi per cause		5.000	5.000
Altri fondi rischi	105.492		105.492
Totale	105.492	5.000	110.492

Fondo rischi per cause creato nel 2021 a causa di una contestazione sindacale con una ex dipendente.

Trattamento di fine rapporto

Saldo al 31/12/2021 Euro 48.443

Descrizione	Saldo al 31/12/2020	Incrementi/decrementi nell'esercizio	Accantonamento nell'esercizio	Saldo al 31/12/2021
Trattamento di fine rapporto	47.956	(8.384)	8.871	48.443
Totale	47.956	(8.384)	8.871	48.443



Debiti

Saldo al 31/12/2021 Euro 69.762

Descrizione	Saldo al 31/12/2020	Incrementi/decrementi nell'esercizio	Saldo al 31/12/2021
Verso soci per finanziamenti	1.100	510	1.610
Debiti v.so Banche		64	64
Debiti verso fornitori	57.102	(3.036)	54.066
Debiti tributary	7.531	(2.646)	4.885
Debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale	7.646	1.476	9.122
Debiti verso dipendenti e collaboratori			
Altri debiti	3.643	(3.628)	15
Totale	77.023	(7.261)	69.762

Descrizione	Durata residua superiore a 5 anni	Durata residua inferiore a 5 anni	Totale
Debiti verso banche		64	64
Debiti verso associati e fondatori per finanziam.	1.610		1.610
Debiti verso fornitori		54.066	54.066
Debiti tributary		4.885	4.885
Debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale		9.122	9.122
Debiti verso dipendenti e collaboratori			
Altri debiti		15	15
Totale	1.610	68.152	69.762

Ratei e risconti passivi

Saldo al 31/12/2021 Euro

Descrizione	Saldo al 31/12/2020	Incrementi/decrementi nell'esercizio	Saldo al 31/12/2021
Ratei passivi	12.666	(9.627)	3.039
Totale	12.666	(9.627)	3.039

Rendiconto gestionale – A) Attività di interesse generale



RICAVI

Saldo al 31/12/2021 Euro 540.873

Descrizione	Saldo al 31/12/2021	Aventi carattere eccezionale
Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	1.480	
Erogazioni liberali	3.867	
Proventi del 5 per mille	2.692	
Contributi da soggetti privati	73.720	
Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	15.578	
Proventi da contratti con enti pubblici	422.907	
Altri ricavi, rendite e proventi	19.649	
Rimanenze finali	980	
Totale	540.873	

Natura delle erogazioni liberali ricevute:

COSTI

Saldo al 31/12/2021 Euro 496.288

Descrizione	Saldo al 31/12/2021	Aventi carattere eccezionale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	47.656	
Servizi	92.077	
Godimento beni di terzi	12.732	
Personale	244.918	
Ammortamenti	23.974	
Accantonamenti per rischi e oneri	5.000	
Oneri diversi di gestione	69.931	
Rimanenze iniziali		
Totale	496.288	

Rendiconto gestionale – C) Attività di raccolta fondi

RICAVI

Saldo al 31/12/2021 Euro 1.289

Descrizione	Saldo al 31/12/2021	Aventi carattere eccezionale
Proventi da raccolte fondi occasionali	1.289	
Totale	1.289	



COSTI

Saldo al 31/12/2021 Euro 369

Descrizione	Saldo al 31/12/2021	Aventi carattere eccezionale
Oneri per raccolte fondi occasionali	369	
Totale	369	

Rendiconto gestionale – D) Attività finanziarie e patrimoniali

RICAVI

Saldo al 31/12/2021 Euro 411

Descrizione	Saldo al 31/12/2021	Aventi carattere eccezionale
Ricavi da rapporti bancari	45	
Altri proventi	366	
Totale	411	

COSTI

Saldo al 31/12/2021 Euro 17

Descrizione	Saldo al 31/12/2021	Aventi carattere eccezionale
Oneri su rapporti bancari	17	
Totale	17	

Rendiconto gestionale – E) Supporto generale

RICAVI

Saldo al 31/12/2021 Euro 14.327

Descrizione	Saldo al 31/12/2021	Aventi carattere eccezionale
Proventi da distacco del personale	14.327	
Totale	14.327	

COSTI

Saldo al 31/12/2021 Euro 14.327



Descrizione	Saldo al 31/12/2021	Aventi carattere eccezionale
Personale	14.327	
Totale	14.327	

Impegni di utilizzo di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche

L'ente ha ricevuto i seguenti fondi / contributi con finalità specifiche:

Fondi contributi ricevuti	Impegni di spese o reinvestimento degli stessi:
euro 72.900	Acquisto ambulanza

Dati su associati e fondatori; partecipazione alla vita dell'ente

La seguente tabella illustra alcuni dati fondamentali in merito agli associati (intesa come la struttura dell'ente) e alla loro partecipazione alla vita dell'ente.

ORGANIGRAMMA DEL COMITATO:	
presidente	Riva Valter Gian Battista
vice presidente (consigliere)	Re Laura
consigliere giovane	Barlocchi Brian
altri consiglieri	Berra Diego Rosa Giancarlo
Referente Trasporti	Perini Mirco
Referente Uds	Zappa Simona Quattrini maurizio
delegato area III emergenza	Brioschi Ivano
delegato area VI sviluppo	Lambrughì Giaele
referente cefra	Freddo Roberta
ufficio soci	Re Laura (interim)
soci attivi	156
volontari iscritti nel registro dei volontari ex art. 17 co.1 con attività non occasionale	
assemblee soci tenutesi durante l'anno	2
numero medio soci partecipanti	20%
assemblee del consiglio direttivo tenutesi durante l'anno	11
numero medio soci partecipanti	80%



Dipendenti

CATEGORIE DIPENDENTI:	Numero medio
operai	8,27
impiegato	1

Compensi

Compensi spettanti:	
Organo esecutivo	Attività svolta in modo completamente gratuito
Organo di controllo	
Revisore legale dei conti	Euro 1.903,20

Prospetto di costi e compensi figurativi dell'ente

Nella tabella seguenti viene riportato il costo figurativo relativo all'impegno dei volontari nel corso dell'anno, calcolato moltiplicando il costo orario medio un lavoratore dipendente per il numero di ore prestate dai volontari.

Costo lordo orario medio di un dipendente	19,00
Numero di ore dei volontari annue	39.598
Dettaglio Numero di ore dei volontari annue riferite ad AREU (pari al 76% del totale)	30.247
Costo figurativo complessivo dell'impegno dei volontari	Euro 752.362.00
Dettaglio Costo figurativo complessivo dell'impegno dei volontari nella convenzione AREU	Euro 574.693.00

Nella tabella che segue vengono valorizzate le erogazioni gratuite ricevute al loro valore normale.

	Valore normale
Erogazioni gratuite di denaro ricevute	Euro 3.867
Erogazioni gratuite di beni ricevute	
Totale	



Attività di raccolte fondi svolte

Nella tabella che segue vengono riportate le raccolte fondi / celebrazioni / ricorrenze / campagne di sensibilizzazione svolte nel corso dell'anno dall'ente (di cui al Rendiconto di Gestione C), con alcuni elementi di dettaglio per ciascuna

NOME RACCOLTA FONDI 1	Raccolta fondi natalizia
Entrate	Uscite
Euro 1.289,20	Euro 369,20

Cinisello Balsamo, 15/06/2022

Il Presidente